



Informativa sulla Privacy Candidati

In questo documento, la nostra società Bouygues E&S InTec Italia S.p.A. (di seguito: Bouygues E&S) offre ai **Candidati** che partecipano al processo di selezione di Bouygues (di seguito: Candidati) una **panoramica sul modo in cui i loro dati personali sono trattati e dei loro diritti** ai sensi del Regolamento europeo sulla protezione dei dati (GDPR). **I loro dati sono trattati** ai fini della **selezione del personale**.

1. Chi è responsabile per il trattamento dei dati e chi posso contattare per eventuali domande?

I Candidati, per qualsiasi richiesta, possono rivolgersi al titolare del trattamento, ai seguenti contatti:

Bouygues E&S InTec Italia S.p.A.
Via Stephenson, 73
20157 Milano (MI), Italia
E-mail: privacy.intec.italia@bouygues-es.com

Partner locale per la Privacy:

Marzia Ramella
Bouygues E&S InTec Italia S.p.A.
Via Stephenson, 73
20157 Milano (MI), Italia
E-mail: privacy.intec.italia@bouygues-es.com

2. Quali fonti e quali dati personali utilizza Bouygues E&S e per quali finalità?

Bouygues tratta i dati personali ricevuti dai Candidati o dai reclutatori come parte del processo di selezione.



I **dati personali oggetto del trattamento** includono per es. dati identificativi personali, permessi di lavoro, certificati e dichiarazioni, idoneità lavorativa.

Il trattamento può riguardare anche categorie particolari di dati personali, ai sensi dell'Art.9 GDPR, quali i dati sanitari strettamente necessari all'assunzione o relativi all'appartenenza a determinate categorie protette.

Laddove vengano forniti servizi per i Candidati che vanno oltre **lo scopo specifico del trattamento concernente il processo di selezione**, Bouygues E&S potrebbe dover raccogliere ulteriori dati personali o utilizzare dati ottenuti da terze parti. Tali dati saranno raccolti da fonti o istituzioni pubbliche. Le referenze saranno acquisite solo con il consenso dei Candidati.

3. In virtù di quale base giuridica vengono trattati i miei dati?

Bouygues E&S tratta i dati personali in conformità con le previsioni del GDPR, e con le prescrizioni della normativa italiana in materia di protezione dei dati personali, nella misura in cui saranno valide ed efficaci successivamente alla entrata in vigore del GDPR, nonché con tutte le altre disposizioni di legge eventualmente suscettibili di applicazione.

3.1 Trattamenti basati sul Vostro consenso (Art. 6 par. 1a GDPR)

Nella misura in cui Voi ci avete fornito il Vostro consenso al trattamento dei dati personali per specifiche finalità, tale trattamento è lecito sulla base del Vostro consenso. Il consenso da Voi conferito è in ogni caso revocabile in qualsiasi momento. Questo vale anche per la revoca delle dichiarazioni di consenso che ci sono state comunicate prima che il GDPR entrasse in vigore, in altre parole prima del 25 maggio 2018. Si noti che la revoca produrrà effetti solo per il futuro. Non pregiudicherà, invece, le operazioni di trattamento che hanno avuto luogo in epoca anteriore alla revoca del consenso. Le persone possono in qualsiasi momento richiedere un aggiornamento in merito ai consensi conferiti. Le operazioni di trattamento basate sul Vostro consenso includono, in particolare:

- La stesura di un profilo per le candidature.
- L'iscrizione alla newsletter (ad esempio notifiche relative a posizioni lavorative, notizie relative alla carriera).
- Pubblicazione di una foto personale, di informazioni anagrafiche o curricula.



INTEC

3.2 Trattamenti per dare esecuzione a obbligazioni contrattuali e precontrattuali (Art. 6 par. 1b GDPR)

I dati personali sono trattati ai fini della selezione del personale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

3.3 Trattamenti per l'adempimento di obblighi legali (Art. 6 par. 1c GDPR)

Inoltre, Bouygues E&S deve rispettare vari obblighi di legge, vale a dire prescrizioni normative, ivi incluse quelle relative agli obblighi di archiviazione, applicazioni di legge e riservatezza dei dati.

In particolare, l'eventuale trattamento di dati giudiziari (relativi a condanne penali e/o a procedimenti penali in corso) – nei termini di seguito meglio specificati - sarà limitato all'adempimento di specifici obblighi previsti da leggi, dalla normativa dell'Unione europea, da regolamenti o da contratti collettivi, anche aziendali, e ai soli fini della verifica del possesso dei requisiti per la procedura di selezione del personale.

3.4 Trattamenti per la tutela di interessi legittimi (Art. 6 par. 1f GDPR)

Se necessario, tratteremo i Vostri dati in una misura che va oltre l'esecuzione del contratto in quanto tale, per salvaguardare i nostri legittimi interessi o quelli di terzi. Esempi:

- Misure per l'ulteriore sviluppo e miglioramento dei processi e dei servizi dedicati alle risorse umane.
- Rivendicazioni legali e difesa in controversie legali
- Prevenzione e investigazione in relazione ad illeciti penali (revisione della sicurezza personale in relazione a funzioni e compiti definiti).
- Misure per garantire la sicurezza di edifici e strutture (ad esempio controllo degli accessi attraverso badge di accesso e la videosorveglianza per la protezione e per impedire l'accesso da parte di persone non autorizzate).

3.5 Trattamenti necessari per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e della protezione sociale (Art. 9 par. 2b GDPR)

I dati idonei a rivelare il Vostro stato di salute sono trattati al solo fine di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici Vostri o di Bouygues E&S in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui il trattamento è autorizzato dal diritto dell'Unione o dalla normativa nazionale o da un contratto collettivo, in presenza di garanzie appropriate per i Vostri diritti fondamentali ed i Vostri interessi.



3.6 Eventuali trattamenti ulteriori

Nel corso del Vostro rapporto con Bouygues E&S, i Vostri dati personali potrebbero essere, altresì, trattati per differenti finalità. In tal caso, Bouygues E&S provvederà a fornirvi le necessarie informazioni attraverso specifiche informative sulla privacy, che andranno ad integrare la presente e che individueranno la base giuridica di ciascun ulteriore trattamento.

4. Chi può avere accesso ai miei dati personali?

All'interno e all'esterno di Bouygues E&S, gli unici soggetti che ricevono i Vostri dati personali sono quelli che hanno necessità di accedere ai dati per adempiere ai loro obblighi contrattuali e legali e per tutelare interessi legittimi.

I destinatari all'interno di Bouygues E&S includono ad es. superiori o dipartimenti aziendali cui è affidata l'amministrazione e la gestione del personale.

I destinatari all'esterno di Bouygues E&S includono i responsabili del trattamento (in Paesi che sono riconosciuti come aventi una protezione legale adeguata per i diritti e le libertà delle persone interessate nel trattamento dei loro dati personali), partner commerciali, aziende (quando vengono inviate richieste di referenze autorizzate), autorità o fornitori di servizi per il personale.

Altri destinatari di dati personali potrebbero essere le entità per le quali ci avete fornito il Vostro consenso al trasferimento dei dati (ad esempio organizzatori di corsi di formazione, organizzatori di eventi, fornitori di servizi di valutazione).

Tutti i destinatari sono soggetti a severe norme sulla protezione dei dati.

5. I dati personali sono trasferiti verso Paesi extra UE?

Poiché Bouygues E&S appartiene a un gruppo multinazionale ed è soggetta al coordinamento da parte di una società con sede in Svizzera, i Vostri dati personali potranno essere trasferiti al di fuori del territorio dell'Unione Europea. Il trasferimento dei Vostri dati verso la Svizzera avverrà sulla base della decisione di adeguatezza assunta dalla Commissione Europea in data 26 luglio 2000 (art. 45, par. 3 del GDPR).



Il trasferimento dei dati verso altri Paesi terzi (Stati extra UE / SEE) avviene solo nella misura in cui ciò è necessario per adempiere ad obblighi contrattuali, è richiesto dalla legge o nel caso in cui ci avete dato il Vostro consenso. Le persone che trattano i dati in Paesi terzi saranno vincolate da clausole standard di protezione dei dati e anche da obblighi aggiuntivi, per ottemperare agli stessi elevati criteri di protezione dei dati come quelli applicabili nell'UE / SEE.

6. Per quanto tempo i dati saranno conservati?

Se necessario, tratteremo i Vostri dati personali per la durata del processo di selezione del personale. I profili dei Candidati e i documenti relativi alla candidatura saranno conservati per 24 mesi e saranno, quindi, cancellati.

7. Quali diritti ho per la protezione dei dati?

7.1. I Vostri diritti per la protezione dei dati

Ogni persona interessata ha il **diritto di avere informazioni** (articolo 15 del GDPR) o il **diritto di accesso** ai propri dati personali trattati da Bouygues E&S. Inoltre, la persona interessata ha il diritto di richiedere la **correzione** (articolo 16 GDPR) di dati personali errati. Ogni persona ha altresì il **diritto di ottenere la cancellazione** (Art. 17 GDPR) dei propri dati personali, il **diritto di limitare il trattamento** (Art. 18 GDPR) dei propri dati personali, il **diritto di opporsi** (Art. 21 GDPR) al trattamento dei propri dati personali e - se applicabile - il **diritto al trasferimento dei dati** (articolo 20 del GDPR).

Questi diritti possono essere soggetti alle limitazioni previste da altre prescrizioni o eccezioni di natura legale.

7.2. Il Vostro diritto di opposizione ai sensi dell'Art. 21 GDPR

Laddove il trattamento dei dati sia effettuato sulla base del Vostro consenso, esso può essere revocato in qualsiasi momento. Questo vale anche per la cancellazione delle dichiarazioni di consenso che ci sono state fornite prima dell'entrata in vigore del GDPR, cioè prima del 25 maggio 2018. Si noti che la revoca sarà efficace solo per il futuro. Non avrà, invece, alcun effetto sui trattamenti che hanno avuto luogo prima della revoca.



INTEC

Casi specifici di diritto di opposizione

Avete il diritto in qualsiasi momento di opporvi al trattamento dei Vostri dati personali trattati ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera (e) GDPR (interesse pubblico) o dell'art. 6, par. 1, lettera (f) GDPR (legittimo interesse). Questo vale anche per la profilazione ai sensi dell'Art. 4, n. 4, GDPR. Nel caso di opposizione, Bouygues E&S non tratterà più i Vostri dati personali salvo che non sussistano motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sui Vostri interessi, sui Vostri diritti e sulle Vostre libertà oppure ai fini dell'accertamento, dell'esercizio o della difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritto di opposizione al trattamento dei dati per finalità di marketing diretto

Qualora i Vostri dati personali siano trattati per finalità di marketing diretto, Voi avete il diritto di opporvi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che Vi riguardano effettuato per tali finalità; questo vale anche per la profilazione nella misura in cui sia connessa a tale marketing diretto. Nel caso di Vostra opposizione al trattamento per finalità di marketing diretto, i Vostri dati personali non saranno più oggetto di trattamento per tale finalità.

L'opposizione potrà essere esercitata in qualsiasi momento senza la necessità di alcuna forma particolare e potrà essere notificata via email a: privacy.intec.italia@bouygues-es.com

7.3 Diritto di presentare un reclamo avanti alla Autorità di controllo competente ai sensi dell'Art. 77 GDPR

Ogni individuo ha l'ulteriore diritto di presentare un reclamo all'Autorità nazionale di controllo competente (articolo 77 GDPR).

Autorità di controllo competente per la Repubblica Italiana:

Garante per la Protezione dei Dati Personali

Piazza di Monte Citorio n. 121

00186 Roma

Italy

Fax: (+39) 06.69677.3785

Tel: (+39) 06.696771

E-mail: garante@gpdp.it

Posta certificata: protocollo@pec.gpdp.it



INTEC

8. Sono obbligato a rendere disponibili i miei dati personali?

Al fine della **gestione del processo di selezione del personale** e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, Voi dovrete fornire solo i dati personali che siamo obbligati dalla legge a raccogliere. Bouygues E&S potrebbe chiedervi ulteriori dati personali. Questo potrebbe accadere nel caso in cui fosse imposto da specifici obblighi legali o speciali doveri di diligenza, ad es. in connessione con l'eventuale assunzione di un particolare incarico. Tali ulteriori informazioni potrebbero concernere un estratto dell'ufficio del casellario giudiziario, certificati relativi ai carichi pendenti, referenze o documenti volti all'accertamento della vostra abilità fisica per lo svolgimento di determinate mansioni.

9. Entro quali limiti possono essere assunte decisioni automatizzate in casi specifici?

Per gestire il processo di selezione del personale non ricorriamo a procedure decisionali automatizzate ai sensi dell'art. 22 GDPR. Ove, in casi particolari, dovessimo ricorrere tali procedure, Vi terremo informati di ciò separatamente, secondo quanto è prescritto dalla legge.